

GRI G3.1 相符性對照表

	描述	我們的回應	頁碼
概況			
1.1	報告最高決策者就永續發展與報告貴公司及其策略關係的聲明	董事長的話 --- 經營理念	2,6
1.2	主要影響、風險及機會的描述	風險管理、水資源管理、廢棄物資源管理	20,29,34
2.1	報告貴公司名稱	中華映管股份有限公司	1
2.2	主要品牌、產品及(或)服務	產品簡介	10
2.3	機構的運營架構,包括主要部門、運營公司、附屬及合資企業	華映全球分佈圖	12
2.4	報告貴公司總部的地址	桃園縣八德市大浦里和平路 1127 號	1
2.5	機構在多少個國家運營,在哪些國家有主要業務,或哪些國家與報告所述的永續發展事宜特別相關	全球佈局	12
2.6	所有權的性質及法律形式	股東結構	11,16
2.7	報告貴公司所服務的市場	全球佈局	12
2.8	報告貴公司的規模	公司概況	6
2.9	報告期間內貴公司規模、架構或所有權方面的重大改變	編輯原則	1
2.10	報告期間內所獲得的獎項	大事紀、環安衛獲獎紀錄	8
3.1	報告期間	2012 年 1 月 1 日~ 12 月 31 日	1
3.2	上一份報告的日期	2012 年 8 月	1
3.3	報告的發行週期	每年	1
3.4	查詢報告或報告內容的聯絡人/方式	編輯原則	1
3.5	界定報告內容的過程	關鍵議題辨識	19
3.6	報告的邊界	編輯原則	1
3.7	指出任何有關報告範疇及界限的限制	編輯原則	1
3.8	根據什麼基礎,報告合營機構、附屬機構、租用設施、國外採購業務及其它可能嚴重影響不同報告期及/或不同報告	編輯原則	1,11
3.9	資料量度技巧及計算基準,包括用以編制指標及其它資訊的各種估計所依據的假設及技巧	各章節述明	各章節述明
3.10	解釋重整舊報告所載資訊的效果及原因	編輯原則	1
3.11	報告的範疇、界限或所用的計算方法與以往的報告的重大分別	編輯原則	1
3.12	表列各類標準揭露在報告中的位置	GRI G3.1 相符性對照表	76
3.13	為報告尋求外部認證的政策及現行措施	編輯原則	1
4.1	報告貴公司的治理架構,包括最高治理機關轄下專責特定事務的各個委員會	董事會運作	16
4.2	指出最高治理機關的主席有否兼任行政職位	董事會運作	16
4.3	指出最高治理機關中獨立及(或)非執行成員的人數	董事會運作	16
4.4	股東及雇員向最高治理機關提出建議或經營方向的機制	財務資訊與投資人溝通 綠色經營委員會 保障工會與勞資協議	17,18,57
4.5	對最高治理機關成員、高階經理及行政人員的賠償(包括離職安排),與報告貴公司績效(包括社會及環境績效)的間的關係	董事會運作	16
4.6	避免最高治理機關出現利益衝突的程序	董事會運作 稽核委員會 行為準則	16,17
4.7	如何決定最高治理機關成員應具備什麼資格及經驗,以領導報告貴公司的經濟、環境及社會專案策略	綠色經營委員會	18
4.8	報告貴公司內部訂定的使命或價值觀、行為守則及關乎經濟、環境及社會績效的原則,以及其實施現況	經營理念、行為準則	6,17
4.9	最高治理機關對報告貴公司如何釐定和管理經濟、環境及社會績效,以及對報告貴公司有否遵守國際公認的標準、道德守則及原則的監督機制	綠色經營委員會	18
4.10	評估最高治理機關本身績效的方式,特別是有關經濟、環境及社會的績效	綠色經營委員會	18
4.11	解釋報告貴公司有否及如何按預警原則行事	環境風險評估與溝通	31
4.12	報告貴公司對外界發起的經濟、環境及社會約章、原則或其他計畫的參與或支持	台灣薄膜電晶體液晶顯示器產業協會、電子行業行為準則、CDP 碳揭露	26,51,57
4.13	報告貴公司加入的一些聯會及(或)全國/國際倡議	台灣薄膜電晶體液晶顯示器產業協會、電子行業行為準則、CDP 碳揭露	26,51,57
4.14	貴公司與利害相關團體互動清單	利害關係人議合	18
4.15	界定及挑選與引入的利害相關人的根據	利害關係人議合	18
4.16	引入利害相關人的方針,包括按不同形式及組別引入利害相關人的頻密程度	利害關係人議合 多重的員工溝通管道	18,66
4.17	引入利害相關人參與的過程中提出的主要專案及關注點,以及報告組織如何回應	利害關係人議合 財務資訊與投資人溝通 利害關係人聲音 多重的員工溝通管道	17,18,41 52,62,72
經濟	管理方針揭露	公司治理	16
EC1	報告貴公司產出及分發的直接經濟價值	財務表現	11
EC2	貴公司營運活動因氣候轉變而引起的財務負擔及其它風險、機會	氣候變遷風險	20
EC3	貴公司退休福利計畫的賠償界限	員工退休金提列	66

EC4	政府給與貴公司的重大財務援助	財務表現	11
EC5	貴公司在各主要營運地點工資的標準起薪點與當地最低工資的比率	遵循 EICC	57
EC6	貴公司在各主要營運地點對當地供應商的政策、措施及支出比例	當地供應商採購比率	52
EC7	貴公司在各主要營運地點聘用當地人員的狀況，以及在當地社區聘用高層管理人員的比例	全球員工概況	56
EC8	貴公司透過商業活動、實物捐贈或免費專業服務，主要為大眾利益而提供的基建投資及服務的發展及影響	融入當地社區	72
EC9	重大間接經濟衝擊	財務表現	11
環境	DMA	碳管理、水資源管理	26,29
EN1	所用物料的重量或用量	物質能源流說明圖	33
EN2	透過再生程序製造的原物料百分比	資源循環再使用	43
EN3	按主要來源劃分的直接能源耗用。	物質能源流說明圖	33
EN4	按主要來源劃分的間接能源耗量	物質能源流說明圖	33
EN5	經環境保育和提高能源效率而節省的能源	節電績效及內容	27
EN6	提供具能源效率或以可再生能源為本的產品及服務的計畫，以及計畫的成效	綠色產品創新案例	44
EN7	減少間接能源耗量的計畫，	資源減量與再利用	24,34
EN8	按來源劃分的總耗水量	水資源管理	39
EN9	因耗水而受嚴重影響的水源	水資源管理	29
EN10	循環再利用及循環用水的百分比及總用量	水資源管理	29
EN11	貴公司在環境保護區或生物豐富多樣的其他地區，或在其比鄰地區，擁有、租賃或管理土地的位置及面積	環境風險評估與溝通	31
EN12	描述貴公司的活動、產品及服務在生物多樣性方面，對環境保護區或生物豐富多樣的其他地區的重大影響	環境風險評估與溝通	31
EN13	受保護或經修復的棲息地	環境風險評估與溝通	31
EN14	監控貴公司對生物多樣性影響的策略、現行行動及未來計畫	環境風險評估與溝通	31
EN15	按其瀕臨絕種的風險度，依次列出棲息地受貴公司作業影響的以下物種的數量：列入國際自然及自然資源保護聯盟 (IUCN) 轄下紅色名冊及全國保育名冊的物種	環境風險評估與溝通	31
EN16	按重量劃分的直接與間接溫室氣體總排放量	溫室氣體盤查與先期專案申請、溫室氣體生態效益	26,28
EN17	按重量劃分的其他相關間接溫室氣體排放量	溫室氣體盤查與先期專案申請	26
EN18	減少溫室氣體排放的計畫及其成效	溫室氣體揭露與減量專案	28
EN19	按重量劃分的臭氧消耗性物質的排放量	溫室氣體盤查與先期專案申請	26
EN20	按種類及重量劃分的氮氧化物 (NO)、硫氧化物 (SO) 及其它重要氣體的排放量	物質能源流說明圖	33
EN21	按品質及目的地劃分的總排水量	物質能源流說明圖	33
EN22	按種類及處理方式來劃分的廢棄物總重量	物質能源流說明圖	33
EN23	嚴重溢漏的總次數及溢漏量	化學物質管理	32
EN24	按照《巴塞爾公約》附錄 I、II、III、VIII 的條款視為「有毒」的廢棄物經運輸、進口、出口或處理的重量，以及經國際船運輸送的廢棄物的百分比	廢棄物資源管理	34
EN25	受貴公司排水及徑流嚴重影響的水源及相關棲息地的位置、面積、受保護狀況及生物多樣性價值	環境風險評估與溝通	31
EN26	減低產品及服務的環境影響的計畫及其成效	減少資源使用與易於回收設計	42
EN27	按類別劃分，售出產品及回收售出產品包裝物料的百分比	減少資源使用與易於回收設計	42
EN28	違反環境法規及規範被處巨額罰款的總額，以及所受金錢以外的制裁的次數	共發生 2 件放流水及 1 件空污防制缺失，罰款 115 萬 2012 年環保支出統計	32
EN29	運輸產品、其他貨物及物料作營運用途，以及運輸雇員所產生的重大環境影響	綠色運輸物流管理	53
EN30	按種類劃分的總環保開支及投資	2012 年環保支出統計	32
勞工	DMA	人權保障	56
LA1	按雇用型式、合約及地區劃分的員工總數，並依性別來細分	全球員工概況	56
LA2	按年齡組別、性別及地區劃分的雇員離職總數及比率，另加計新進員工的總數及離職率	全球員工概況	56
LA3	按營運據點劃分，只提供予全職雇員（不包括臨時或兼職雇員）的福利	員工福利	58
LA4	受團體協約保障的雇員百分比	保障工會與勞資協議	57
LA5	有關特定工作更動的最短通知期，包括有否在集體協議中明訂	最短告知期限	66

LA6	在正式健康安全委員會中，協助監察及諮詢職業健康與安全計畫的勞方代表比例	環安衛管理系統	62
LA7	按地區與性別劃分的工傷、職業病、損失工作日及缺勤比率，以及和工作有關的死亡人數	安全衛生績效	64
LA8	為協助雇員、雇員家屬或社區成員而推行，與嚴重疾病的教育、培訓、輔導、預防，以及風險監控有關的計畫	健康照顧	59
LA9	與工會達成的正式協定中，跟健康安全有關的主題	職業災害防制	62
LA10	按雇員職級及性別，計算每一個員工的每年平均受訓時數	教育訓練學程	65
LA11	加強員工持續就業能力及協助員工轉職的技能管理及終生學習計畫	教育訓練與人才吸引	65
LA12	按性別劃分，接受定期績效及職業發展考評的員工的百分比	教育訓練與人才吸引	65
LA13	按性別、年齡、少數族裔成員，以及其它多樣性指標，細分高階人員、各職種員工的狀況	全球員工概況	56
LA14	按員工類別和主要運營地區劃分，男女基本薪資和報酬比率	全球員工概況	56
LA15	按性別劃分，產假/陪產假後回到工作和保留工作的比率	員工福利	58
人權	DMA	人權保障	56
HR1	含有人權條款或已進行人權審查的重要投資協定和合約的總數及百分比	落實 EICC	51
HR2	已進行人權審查的重要供應商、分包商、其他商業夥伴的百分比，以及採取的行動	供應商 EICC 稽核輔導	51
HR3	就經營相關的人權政策及程序，員工接受培訓的總小時數，以及受培訓員工的百分比	行為準則、遵循 EICC	17、57
HR4	發生歧視個案的次數，包括機構所採取的矯正行動	人權保障	56
HR5	已發現可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的運營點或主要供應商，以及保障這些權利的行動	落實 EICC、保障工會與勞資協議	51、57
HR6	鑑別可能具有嚴重童工事件風險的運營點和主要供應商，以及有助於有效杜絕童工的措施	落實 EICC、遵循 EICC	51、57
HR7	鑑別可能導致嚴重強制勞動，或已發現具有嚴重強迫與強制勞動事件風險的運營點和主要供應商，以及有助消除一切形式的強迫與強制勞動的措施	落實 EICC、遵循 EICC	51、57
HR8	保全人員在運營相關的人權政策及程序方面接受培訓的百分比	遵循 EICC	57
HR9	涉及侵犯原住民權利的個案次數，貴公司採取了什麼樣的行動	2012 年無侵犯當地員工權利個案 人權保障	56
HR10	接受人權審查與（或）影響評估的營運據點總數與比例	遵循 EICC 多重的員工溝通管道	57、66
HR11	經由正式申訴機制與人權有關的申訴件數、處理和解決的數量	線上意見箱	66
社會	DMA	公司治理	16
SO1	實施了當地社區參與、影響評估和發展計畫的營運據點比例	保護霄裡溪行動 融入當地社區	31、72
SO2	有做過賄賂風險分析的業務單位總數及百分比	行為準則	17
SO3	已接受反賄賂（腐敗）政策及程序培訓的員工的百分比	行為準則	17
SO4	貴公司針對賄賂（腐敗）個案所採取的行動	行為準則	17
SO5	貴公司對公共政策的立場，以及在發展及遊說公共政策的參與	公司治理	16
SO6	按國家劃分，對政黨、政治人物及相關組織作出財務及實物捐獻的總值	公司治理	16
SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷措施的法律訴訟的總數及其結果	公平交易	21
SO8	違反法律遭到罰款的總額，以及受到金錢以外的制裁次數	公平交易	21
SO9	對當地社區具有重大潛在影響或實際負面影響的營運據點	保護霄裡溪行動	31
SO10	對當地社區具有重大潛在或實際負面影響的預防與減緩措施	保護霄裡溪行動	31
產品	DMA	前瞻創新行動	44
PR1	在生命週期階段，為改進產品和服務的在健康與安全上的影響而進行的評估，以及須接受這種評估的重要產品及服務類別的百分比	創新材質與技術研發	39
PR2	按結果類別說明，違反有關產品及服務健康與安全影響的法規及自願性準則的事件總數	資源循環再使用	43
PR3	生產過程中所需要的產品或服務的資訊種類，以及需要標明這些資訊的重要產品及服務百分比	創新材質與技術研發 產品與服務	38,39
PR4	按結果類別劃分，違反有關產品及服務資訊與標示法規及自願性規約的次數	產品與服務	38
PR5	有關客戶滿意的措施，以及客戶滿意度的調查結果	客戶關係管理	38
PR6	為遵守有關市場推廣的法律、標準及自願性準則而制定的計畫	客戶關係管理	38
PR7	按結果類別劃分，違反有關市場推廣的法規及自願性準則的事件總數	客戶關係管理	38
PR8	侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料的經證實投訴總數	保障客戶隱私	38
PR9	如有違反提供及使用產品及服務的法律法規，說明相關重大罰款的總金額	保障客戶隱私	38