

# GRI G4 相符性對照表

一般標準揭露				
標準揭露	描述	章節	頁碼 / 備註說明	外部保證
策略與分析				
G4-1	提供組織的最高決策者對其組織與策略的永續性之相關聲明	董事長的話、經營理念	2、5	93
G4-2	組織對關鍵衝擊、風險及機會之簡單陳述	風險管理、水資源管理、環境風險評估與溝通、廢棄物資源管理	22、36、37、41	93
組織概況				
G4-3	組織名稱	中華映管股份有限公司	1	93
G4-4	主要品牌、產品與服務	產品簡介	9	93
G4-5	組織總部所在位置	桃園市龍潭區三和里華映路 1 號	1	93
G4-6	組織營運所在國家數及國家名	全球佈局	11	93
G4-7	組織所有權性質與法律形式	股東結構、董事會運作	11、14	93
G4-8	組織提供服務的市場	全球佈局	11	93
G4-9	報告組織的規模	財務表現	10	93
G4-10	報告員工聘僱狀況	全球員工概況	65	93
G4-11	受勞資雙方團體協商訂約所保障之員工比例	保障工會與勞資協議	68 台灣廠區只有桃園廠設立工會，未簽署集體協約。 大陸公司依據當地法令設置工會並簽署集體合同，受保障員工比例 100%。	93
G4-12	描述組織的供應鏈概況	供應鏈概況	56	93
G4-13	說明報告期間有關組織規模、架構、所有權或供應鏈之任何重要改變	編輯原則	1	93
G4-14	報告組織針對潛在衝擊之預警 (Precautionary) 方法或原則	鼓勵廠商綠色經營、提供綠色服務	54	93
G4-15	由公司外部發起的經濟、環境和社會有關之憲章、原則或其他倡儀，公司已簽署或認可者	CDP 碳揭露、電子行業行為準則	27、57	93
G4-16	列出公司參與協會，和全國或國際性擁護機構會員資格	台灣薄膜電晶體液晶顯示器產業協會	27	93
鑑別實質性考量面與邊界				
G4-17	列出組織的綜合財務報表或同等文件的所有實體 / 組織 / 單位，並說明其中是否有未納入報告的部份	編輯原則、投資關係企業圖、華映全球分佈圖	1、10、12	93
G4-18	a. 解釋定義報告內容和考量面邊界之流程	實質性考量面選定	18	93
G4-19	b. 解釋組織如何實施定義報告內容之報告原則	實質性考量面選定	18	93
G4-20	表列並定義報告內容中所鑑別的所有實質性考量面及其流程	實質性考量面選定	18	93
G4-21	對每一實質性考量面，說明組織內之考量面邊界	實質性考量面選定	18	93
G4-22	對每一實質性考量面，說明組織外之考量面邊界		無	93

G4-23	說明在前次報告中所提供資訊其重述的影響及重述的原因	編輯原則	1	93
利害關係人參與				
G4-24	表列與組織議合的利害關係人群體	利害關係人議合	18	93
G4-25	報告與誰議合之利害關係人鑑別和選擇的基礎	利害關係人議合	18	93
G4-26	說明組織的利害關係人議合的方式	利害關係人議合、多重的員工溝通管道	18、79	93
G4-27	說明組織的利害關係人議合的方式，及組織如何回應前述議題與事項及組織如何回應前述議題與事項	財務資訊揭露與投資人溝通、利害關係人議合、利害關係人聲音、保障工會與勞資協議、多重的員工溝通管道	17、18、21、68、79	93
報告概況				
G4-28	報告書所涵蓋的期間	編輯原則	1	93
G4-29	最近一次發表報告書的日期	編輯原則	1	93
G4-30	報告書發表週期	編輯原則	1	93
G4-31	報告書聯絡人資料	編輯原則	1	93
G4-32	報告 " 依循選項 "GRI 內容索引表外部保證報告	編輯原則、GRI G4 相符性對照表、外部保證證明書	1、89、93	93
G4-33	外部保證的政策和現行作法	編輯原則	1	93
治理				
G4-34	說明組織的治理架構，包括最高治理單位的委員會	董事會運作	14	93
G4-35	說明最高治理單位將經濟、環境和社會議題授權委派給資深管理層和其他員工的流程	董事會運作、綠色經營委員會	14、17	93
G4-36	說明組織是否已任命負責經濟、環境和社會議題之執行層人員或相關職位，及是否直接向最高治理單位報告	董事會運作、綠色經營委員會	14、17	93
G4-37	說明利害關係人和最高治理單位對經濟、環境和社會議題的協商程序。如果協商已被高層指派授權，需描述將由何人進行協商，且如何將協商內容反饋給最高治理單位的流程	財務資訊揭露與投資人溝通、綠色經營委員會、利害關係人議合、保障工會與勞資協議、多重的員工溝通管道	17、17、18、68、79	93
G4-38	說明最高治理單位及其委員會的組成概況	董事會運作、審計委員會、薪資報酬委員會	14、14、15	93
G4-39	說明最高治理單位的主席是否亦為公司執行長	董事會運作	14	93
G4-40	說明提名和遴選最高治理單位及其委員會的流程，以及用於最高治理單位成員的提名和遴選標準	董事會運作、審計委員會、薪資報酬委員會	14、14、15	93
G4-41	說明最高治理單位確保避免及管理利益衝突之流程	董事會運作、稽核委員會、員工行為準則	14、16、16	93
G4-42	說明最高治理單位和資深管理層在制定、批准、和更新該組織的目的、價值或使命聲明、策略、政策、以及相關的經濟、環境和社會衝擊的目標之角色	董事會運作、審計委員會、薪資報酬委員會、綠色經營委員會	14、14、15、17	93
G4-43	最高治理機構對收集經濟、環境及社會議題知識採取的發展及強化措施。	董事會運作、審計委員會、薪資報酬委員會、綠色經營委員會	14、14、15、17	93
G4-44	最高治理機構對經濟、環境及社會議題上績效評估的程序	董事會運作、審計委員會、薪資報酬委員會、綠色經營委員會	14、14、15、17	93

G4-45	說明最高治理單位在經濟、環境和社會的衝擊、風險和機會之鑑別和管理的角色 (或作用)	董事會運作、審計委員會、薪資報酬委員會、綠色經營委員會	14、14、15、17	93
G4-46	說明最高治理單位審查組織的經濟、環境和社會議題之風險管理流程有效性的角色	董事會運作、審計委員會、薪資報酬委員會、綠色經營委員會	14、14、15、17	93
G4-47	說明最高治理單位審查經濟、環境和社會的衝擊、風險及機會之頻率	董事會運作、審計委員會、薪資報酬委員會、綠色經營委員會	14、14、15、17	93
G4-48	說明正式審查和批准該組織永續報告之最高委員會或定位，並確保涵蓋所有實質性考量面	董事長的話、本報告書經董事長 / 總經理 / 安衛總處副總核准發行	2	93
G4-49	說明向最高治理單位溝通關鍵問題的流程	財務資訊揭露與投資人溝通、綠色經營委員會、保障工會與勞資協議	17、17、68	93
G4-50	說明向最高治理單位所溝通關鍵問題之性質與總數，及用來處理和解決的機制	財務資訊揭露與投資人溝通、綠色經營委員會、保障工會與勞資協議	17、17、68	93
G4-51	a. 說明最高治理單位及資深執行階層的薪酬政策	董事會運作、薪酬委員會	14、15	93
G4-52	b. 說明薪酬政策有關最高治理單位和資深執行階層之經濟、環境和社會目標的績效標準	董事會運作、薪酬委員會	14、15	93
G4-53	說明薪酬決定之流程	董事會運作、薪酬委員會	14、15	93
<b>道德和誠信</b>				
G4-56	說明組織的價值觀、原則、標準和行為規範，如行為準則與道德守則	經營理念、員工行為準則	5、16	93
G4-57	說明組織尋求道德和合法行為意見及組織誠信相關事宜之內部和外部機制	董事會運作、稽核委員會、員工行為準則、財務資訊揭露與投資人溝通、綠色經營委員會、利害關係人議合、保障工會與勞資協議、多重的員工溝通管道	14、16、16、17、17、18、68、79	93
G4-58	說明組織關注不道德或非法行為及組織誠信相關事宜之內部和外部機制	董事會運作、稽核委員會、員工行為準則、財務資訊揭露與投資人溝通、綠色經營委員會、利害關係人議合、保障工會與勞資協議、多重的員工溝通管道	14、16、16、17、17、18、68、79	93

特定標準揭露					
標準揭露	描述	章節	頁碼 / 備註說明	省略說明	外部保證
<b>經濟類</b>					
經濟績效	管理方針	財務表現、氣候變遷風險、員工退休計畫、融入當地社區	10~11、22、80、86		174
G4-EC1	直接經濟價值的產出與分配	財務表現、融入當地社區	10、86		93
G4-EC2	氣候變遷造成的財務風險與機會	氣候變遷風險	22		93
G4-EC3	退休計畫	員工退休計畫	80		93
G4-EC4	政府的財務援助	財務表現	10		93
市場形象	管理方針	全球員工概況	65~68		93
G4-EC5	依性別 (揭露) 標準起薪與當地最低薪資的比例	薪資保障	68		93
G4-EC6	資深管理階層為在地聘僱 (在地人) 之比例	全球員工概況	66		93

採購實務	管理方針	採購綠化與本土化	61~62	93
G4-EC9	在地供應商採購之比例	材料本土化	62	93
<b>環境類</b>				
原物料	管理方針	物質能源流說明圖、資源循環再使用	40、50	93
G4-EN1	所用原物料 (直接物料及不可再生物料) 之重量或體積	物質能源流說明圖	40	93
G4-EN2	回收物料占所用原物料之百分比	資源循環再使用	50	93
能源	管理方針	能源管理系統推動與生態效益分析、創新材質與技術研發	28~32、46	93
G4-EN3	組織內之能源耗用	物質能源流說明圖	40	93
G4-EN4	組織外之能源耗用	溫室氣體範疇三盤查、供應商 EICC 稽核輔導	28、59	93
G4-EN5	能源強度	電力生態效益	30	93
G4-EN6	能源耗用之減量	電力生態效益	30	93
G4-EN7	產品與服務 (於使用階段) 能源需求之減量	綠色產品創新案例	53	93
水	管理方針	水資源管理	33~36	93
G4-EN8	總耗水量	水資源管理	33	93
G4-EN9	用水對於水源之顯著影響	水資源管理	33	93
G4-EN10	回收水使用量及其占總用水量之百分比	水資源管理	33	93
排放	管理方針	氣候變遷管理 (碳管理)、空氣污染防治、創新材質與技術研發、供應商 CSR 推廣	27~28、42、46、57	93
G4-EN15	直接溫室氣體排放量 (範疇 1)	溫室氣體盤查與先期專案申請	28	93
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量 (範疇 2)	溫室氣體盤查與先期專案申請	28	93
G4-EN17	其他間接溫室氣體排放量 (範疇 3)	溫室氣體盤查與先期專案申請、溫室氣體範疇三盤查、EICC 稽核輔導	27、28、59	93
G4-EN18	溫室氣體排放強度	溫室氣體揭露與減量專案	32	93
G4-EN19	溫室氣體排放之減量	溫室氣體揭露與減量專案、創新材質與技術研發、供應商 CSR 推廣	32、46、57	93
G4-EN20	【蒙特婁議定書】臭氧耗用物質之排放量		未使用【蒙特婁議定書】臭氧耗用物質	93
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物與其他空氣污染源之排放量	物質能源流說明圖	40	93
廢汙水及廢棄物	管理方針	廢水處理、化學物質管理、保護青裡溪行動、資源減量與再利用、供應商 CSR 推廣	36、37、38、41、57	93

# GRI G4 相符性對照表

G4-EN22	廢水之處理方式、水質、排放地與排放量	水資源管理、物質能源流說明圖、廢水處理、供應商 CSR 推廣	33、40、36、57	93
G4-EN23	各類廢棄物總量及其處理方式	物質能源流說明圖、資源減量與再利用、供應商 CSR 推廣	40、41、57	93
G4-EN24	洩漏次數與洩漏量	化學物質管理	37	93
G4-EN25	依《巴塞爾公約》附錄 I、II、III、VIII 的條款中所界定之有毒廢棄物經運輸、輸入、輸出或處理的重量，以及跨國運送的百分比		未產出《巴塞爾公約》附錄 I、II、III、VIII 的條款中所界定之有毒廢棄物	93
G4-EN26	受公司污廢水排放所嚴重影響的水體及相關棲息地的位置、面積、保護狀態及生物多樣性	環境風險評估與溝通、保護青裡溪行動	37、38	93
產品與服務	管理方針	減少資源使用與易於回收設計	49	93
G4-EN27	降低產品與服務 ( 在使用階段 ) 對環境衝擊的設計	減少資源使用與易於回收設計	49	93
G4-EN28	售出產品與其包裝材料 ( 在使用階段之後 ) 被回收或再使用的百分比	減少資源使用與易於回收設計	49	93
法規遵循	管理方針	2014 年環保支出及投資統計	39	93
G4-EN29	違反環境法律法規所被懲處之重大罰款金額，以及所受非經濟處罰的次數	2014 年環保支出及投資統計	39	93
整體情況	管理方針	2014 年環保支出及投資統計	39	93
G4-EN31	環境保護支出及投資	2014 年環保支出及投資統計	39	93
供應商環境評估	管理方針	供應商的評鑑與導入	56	93
G4-EN32	經由環境 ( 判定 ) 準則加以篩選的新供應商百分比	供應商的評鑑與導入	56	93
G4-EN33	供應鏈中具有實際和潛在的顯著環境負面衝擊與組織所採取的行動	供應商的評鑑與導入	56	93
環境問題申訴機制	管理方針	環境風險評估與溝通	37	93
G4-EN34	經由正式環境申訴機制所提出，呼應與解決的申訴數目	環境風險評估與溝通	37	93
<b>勞動條件類</b>				
勞僱關係	管理方針	建立健康樂活工作環境、促進員工自我成長	64~68	93
G4-LA1	依年齡組別、性別及區域揭露新進員工數目及比率與員工離職數目及流動率	全球員工概況	65~68	93
G4-LA2	全職員工 ( 可以期待，有別於契約與臨時員工 ) 的福利	員工福利	68	93
G4-LA3	依性別揭露育嬰假的復職率和留任率	員工福利	68	93

職業健康與安全	管理方針	保障工會與勞資協議、健康照顧、職業災害防制	68、70、74~76	93
G4-LA5	勞工安全健康委員會中員工的代表	環安衛管理系統	74	93
G4-LA6	( 組織內 + 在廠區內工作的承攬商 ) 依性別及區域揭露傷害種類、傷害率、職業病率、損工率、缺勤率與工作相關之死亡人數	健康照顧、安全衛生績效、承攬商安全衛生管理	70、76、76	93
G4-LA7	職務上具疾病高風險或發生率的員工	員工健康管理、健康照顧	68、70	93
G4-LA8	與工會達成之正式協議中所包含之安全衛生議題	保障工會與勞資協議、職業災害防制	68、74	93
訓練與教育	管理方針	教育訓練與人才吸引、員工退休計畫	76~77、80	93
G4-LA9	依性別與職級之平均訓練時數	教育訓練學程	76~77	93
G4-LA10	加強員工持續就業能力及協助員工轉職的技能管理及終生學習計畫	教育訓練與人才吸引、員工退休計畫	76、80	93
G4-LA11	依性別與職級之職能發展評估	教育訓練與人才吸引	76	93
員工多元化與平等機會	管理方針	人權保障	65~69	93
G4-LA12	依性別、年齡組別、少數族裔成員及其他多元化指標揭露治理公司成員和各類員工的組成	全球員工概況	65~69	93
女男同酬	管理方針	薪資保障	68	93
G4-LA13	依職級與區域揭露男女底薪與薪酬之比例	薪資保障	68	93
供應商勞工實務評估	管理方針	供應商的評鑑與導入	56	93
G4-LA14	經由勞動條件 ( 判定 ) 準則加以篩選的新供應商百分比	供應商的評鑑與導入	56	93
G4-LA15	供應鏈中具有實際和潛在的顯著勞動條件負面衝擊與組織所採取的行動	供應商的評鑑與導入	56	93
勞工實務問題申訴機制	管理方針	供應商 CSR 推廣、落實 EICC、員工關懷協助、多重的員工溝通管道	57、58、78、79	93
G4-LA16	經由正式勞動條件申訴機制所提出，呼應與解決的申訴數目	供應商 CSR 推廣、落實 EICC、員工關懷協助、多重的員工溝通管道	57、58、78、79	93
<b>人權類</b>				
投資	管理方針	員工行為準則、遵循 EICC	16、67	93
G4-HR1	載有人權條款或經由人權審查的投資協定		2014 年華映未有重大投資	93
G4-HR2	員工人權的訓練時數與百分比	員工行為準則	16	93

結社自由與集體協商	管理方針	落實 EICC、保障工會與勞資協議	58、68	93
G4-HR4	識別員工與供應商違反自由結社與集體協議的狀況與風險；組織所採取的支持措施	落實 EICC、保障工會與勞資協議	58、68	93
童工	管理方針	落實 EICC、童工管理	58、67	93
G4-HR5	識別組織與供應商童工的風險；為消弭童工，組織所採行的措施	落實 EICC、童工管理	58、67	93
強迫與強制勞動	管理方針	落實 EICC、遵循 EICC	58、67	93
G4-HR6	識別組織與供應商強迫勞動的風險；為消弭強迫勞動，組織所採行的方法	落實 EICC、遵循 EICC	58、67	93
評估	管理方針	員工行為準則、遵循 EICC	16、67	93
G4-HR9	接受人權審查或衝擊評估的運營點總數和百分比	員工行為準則、遵循 EICC	16、67	93
供應商人權評估	管理方針	供應商的評鑑與導入	56	93
G4-HR10	經由人權條件（判定）準則加以篩選的新供應商百分比	供應商的評鑑與導入、供應商 CSR 推廣、落實 EICC	56、57、58	93
G4-HR11	供應鏈中具有實際和潛在的顯著人權條件負面衝擊與組織所採取的行動	供應商的評鑑與導入	56	93
人權問題申訴機制	管理方針	員工關懷協助	78	93
G4-HR12	經由正式人權條件申訴機制所提出，呼應與解決的申訴數目	員工關懷協助	78	93
<b>社會類</b>				
當地社會	管理方針	當地居民溝通、融入當地社區	37~38、86	93
G4-SO1	組織中對於營運據點在其所在社區有實施讓和、衝擊評估與發展方案的百分比	當地居民溝通、融入當地社區	37、86	93
G4-SO2	對當地社區具有實際和潛在負面衝擊的營運據點	保護霄裡溪行動	38	93
反貪腐	管理方針	員工行為準則	16	93
G4-SO3	經由評估貪腐的風險營運據點數目、百分比與所鑑別出的顯著風險	員工行為準則	16	93
G4-SO4	反貪腐溝通與訓練	員工行為準則	16	93
G4-SO5	對於已證實之貪腐事件的處置	員工行為準則	16	93
反競爭行為	管理方針	尊重智財權與公平交易	24	93
G4-SO7	不公平競爭行為、反托拉斯與市場壟斷的訴訟與結果	尊重智財權與公平交易	24	93
法規遵循	管理方針	尊重智財權與公平交易	24	93

G4-SO8	違反法律法規的次數與罰款金額	尊重智財權與公平交易	24	93
供應商社會衝擊評估	管理方針	供應商的評鑑與導入	56	93
G4-SO9	經由社會衝擊（判定）準則加以篩選的新供應商百分比	供應商的評鑑與導入	56	93
G4-SO10	供應鏈中具有實際和潛在的顯著負面社會衝擊與組織所採取的行動	供應商的評鑑與導入、供應商 CSR 推廣、落實 EICC	56、57、58	93
社會衝擊問題申訴機制	管理方針	財務資訊揭露與投資人溝通、環境風險評估與溝通、供應商 CSR 推廣、落實 EICC	17、37、57、58	93
G4-SO11	經由正式社會申訴機制所提出，呼應與解決的申訴數目	財務資訊揭露與投資人溝通、環境風險評估與溝通、供應商 CSR 推廣、落實 EICC	17、37、57、58	93
<b>產品責任類</b>				
顧客的健康與安全	管理方針	產品綠色要求評分、稽核與輔導	55	93
G4-PR1	對產品與服務實施健康與安全改善評估的百分比	產品綠色要求評分、稽核與輔導	55	93
G4-PR2	依事件結果揭露產品與服務於其生命週期中違反健康與安全法規的事件數	產品綠色要求評分、稽核與輔導	55	93
產品及服務標示	管理方針	客戶關係管理	44~45	93
G4-PR3	組織程序要求的產品及服務資訊種類，以及標示這些資訊於重要產品及服務上的百分比	產品與服務	45	93
G4-PR4	產品與服務違反資訊與標示法規的事件	產品與服務	45	93
G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	客戶關係管理	44	93
顧客隱私	管理方針	保障客戶隱私	45	93
G4-PR8	侵害客戶隱私及遺失客戶資訊的事件	保障客戶隱私	45	93
法規遵循	管理方針	保障客戶隱私	45	93
G4-PR9	產品與服務違反法規的罰款金額	保障客戶隱私	45	93
<b>其他類</b>				
衝突礦產	管理方針	落實 EICC	58	93
其他指標	衝突礦產調查	落實 EICC	58	93
社區睦鄰	管理方針	融入當地社區	86~88	93
其他指標	社區睦鄰活動費用	融入當地社區	88	93
其他指標	社區睦鄰活動場次	融入當地社區	88	93